

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 1-3/2026

KASVATUS- JA OPETUSTOIMEN HALLINTO

Strateginen tavoite/tarve	Toiminnallinen tavoite 2026	Arviointikriteeri/mittari	Tavoitetaso 2026	Toteuma 31.3.2026
Riittävän henkilöstöresurssin varmistaminen	Lapsi- ja oppilasmääräennusteita vastaavan palvelutason selvittäminen.	Selvitys tehty.	Tiedot käytettävissä maaliskuun 2026 loppuun mennessä.	Asiaa on selvitetty talouden tasapainotustyöryhmän työssä. Aihepiirin mukainen selvitystyö jatkuu kuntien välistä yhteistyötä perusopetuksen järjestämisessä koskevassa maakunnallisessa hankkeessa, jos hanke saa rahoitusta OKM:lta.
Henkilöstön ammattitaidon ja ajantasaisen osaamisen ylläpitäminen kouluttautumisen ja työssäoppimisen kautta.	Tuen uudistukseen liittyvä koulutus henkilöstölle (oppimisen edellytyksiä tukevat opetusjärjestelyt, inklusio, tavoiteperusteinen arviointiosaaminen)	Aihepiirin mukaisiin koulutuksiin osallistuneiden määrä.	Vähintään puolella henkilökunnasta ko. koulutusta lukuvuoden aikana.	Osaava Satakunnan aihepiirin mukaisissa koulutuksissa oli 11 opettajaa Pomarkusta (tilastosta ei saa tietoa oliko sama henkilö useissa koulutuksissa).
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Tarjotaan yrittäjyyskasvatusta peruskoulussa ja lukiossa.	Osallistutaan Satakunnan Yrityskyläkonseptiin. Yritysvierailut.	Jokainen oppilas saanut yrittäjyyskasvatusta.	Pomarkku on nykyisellä sopimuksella mukana Satakunnan Yrityskylässä vuoteen 2029 saakka. Sekä alu. että

VARHAISKASVATUS

Strateginen tavoite/tarve	Toiminnallinen tavoite 2026	Arviointikriteeri/mittari	Tavoitetaso 2026	Toteuma 31.3.2026
Viihtyisän ja turvallisen asumisen kunta Laadukkaat ja kehittyvät varhaiskasvatuspalvelut	Varhaiskasvatuksen toiminnan arviointi	Varhaiskasvatuksen arvioinnin vuosikellon mukaiset arvioinnit tehty	Lapset ovat osallistuneet oppimisympäristöjen arviointiin. Toimintasuunnitelmat ja ryhmien toiminta arvioitu. Asiakastyytyväisyyskysely toteutettu. Valssia hyödynnetty arvioinnissa. Kehityskeskustelut käyty henkilöstön kanssa. Päivystysajoista kysely palautetta.	Lapset ovat osallistuneet leikkiympäristöjen arviointiin ja ryhmät ovat tehneet muutoksia leikkiympäristöön lasten kiinnostusten kohteiden mukaisesti. Henkilökunta vastasi Valssin arviointiin koskien työhyvinvointia ja tulokset on käsitelty yhdessä henkilökunnan kanssa. Joulunajan päivystyksestä huoltajilla oli mahdollista antaa palautetta.
Teemme Pomarkkua yhdessä, osallisuus Laadukkaat ja kehittyvät varhaiskasvatuspalvelut	Lasten kielen kehityksen haasteisiin vastaaminen	Lasten kielen kehittymistä on tuettu jokaisella oppimisen osa-alueella jokaisessa ryhmässä	Kielen kehityksen haasteisiin on vastattu jokaisella viidellä oppimisen osa-alueella: Kielten rikas maailma, ilmaisun monet muodot, minä ja meidän yhteisömme, tutkin ja toimin ympäristössäni, kasvan, liikun ja kehityn.	Pienten ryhmässä luettu satuja, leikitty, laulettu. Isompien lasten kanssa lorutellaan, käydään päivittäin dialogeja, opetellaan liikkumaan ohjeiden mukaan, Kielinuppusovellus käytössä jokaisessa päiväkodin ryhmässä.
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö Laadukkaat ja kehittyvät varhaiskasvatuspalvelut	Henkilökunnan hyvinvointi	Hyvinvoiva työyhteisö	Kehityskeskustelut käyty jokaisen työntekijän kanssa. Henkilökunta on osallistunut täydennyskoulutuksiin.	Osa henkilökunnasta on ehtinyt käymään joitakin täydennyskoulutuksia.

OPETUSTOIMI

Kirkonkylän koulu

Strateginen tavoite/tarve	Toiminnallinen tavoite 2026	Arviointikriteeri/mittari	Tavoitetaso 2026	Toteuma 31.3.2026
Yhdistysten osallistaminen elinvoimaa lisääviin toimenpiteisiin.	Hyödyntää yhteistyömahdollisuuksia paikallisten toimijoiden kanssa ja siten rikastaa koulun toimintaa.	Tapahtumia järjestetty yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	Vähintään yksi yhteistyötapahtuma per lukukausi.	Kirjastokäynnit, TUL:n Satakunnan piirin kanssa järjestetty hiihtopäivä, Yrityskylä-päivä, paikalliset seurakunnat
Riittävän henkilöstöressurin varmistaminen	Koulussamme on riittävästi tehtäviinsä pätevää ja haastavan oppilasaineksen mukaista henkilökuntaa.	Henkilökunnan määrä.	Henkilökunnan määrä pysyy hyvällä tasolla	Poikkeuksellisen oppilasaineksen takia tarvittava erityisen vaativan tuen tason opetushenkilöstö puuttuu.
Laadukkaat, aktiivisesti käytössä olevat hyvinvointija vapaa-aikapalvelut.	Koulun kerhotoiminnan kehittäminen Harrastamisen Suomen malli -hankkeen avulla.	Kerhojen määrä sekä osallistujien määrä kerhoissa.	Myös vuonna 2026 pomarkkulaisille lapsille ja nuorille tarjotaan koulupäivän välittömään yhteyteen monipuolisia harrastusmahdollisuuksia.	Vuoden 2026 alussa tilanne on se, että Kirkonkylän koulun oppilaille on tarjolla suoraan koulupäivän välittömässä yhteydessä olevia kerhoja.

Yhteiskoulu

Strateginen tavoite/tarve	Toiminnallinen tavoite 2026	Arviointikriteeri/mittari	Tavoitetaso 2026	Toteuma 31.3.2026
Laadukkaat ja kehittyvät opetuspalvelut. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi.	Koulun toimintasuunnitelmien (yhdenvertaisuus & tasa-arvo jne.) läpikäynti ja päivitys tarpeellisin osin.	Valmiit ajantasaiset suunnitelmat TAvuoden aikana.	Suunnitelmat ajan tasalla ja järjestelmä ajantasaisuuden ylläpitämiseksi.	Päivitysprojekti on aloitettu, mutta vielä ei ole valmista. Suunnitelmista osa päivitetään yhteisesti kaikkien koulujen tai YK-lukion osalta.
Hyvinvoivat ja elinvoimaiset kuntalaiset.	Oppilaiden liikunnallisuuden lisääminen ja liikuntaa tukevan ilmapiirin luominen (2026 on tulossa hallituksen ao. ohjelma).	8-luokan MoVemittaustulosten vuotuinen taso.	MoVe-tulokset edellistä vuotta paremmat (mittaa yleistä liikuntakulttuuria).	MoVe-mittaukset tehdään vasta elosyyskuussa. Frisbeegolfrataa luodaan juuri osana AHKI-kurssia, mutta pingis ei jostain syystä kiinnosta nyt nuoria, vaikka se oli syksyllä hyvin suosittu. Pelikaukalo ja koripallo vetävät yhä väkeä.
Hyvinvoivat ja elinvoimaiset kuntalaiset sekä laadukkaat ja kehittyvät opetuspalvelut.	Koko työpäivän puhelinkielto lisää kouluviihtyvyyttä sekä parantaa keskittymistä ja työrauhaa.	Joka vuotinen kouluviihtyvyysskysely em. aiheiden osalta.	Positiivisten vastausten taso nousee em. mittarien osalla kyselyssä.	Hyvinvointikysely tehdään vasta kevään lopussa. Puhelimien käytön kiellon myötä tauoilla puhutaan sekä "puuhataan" enemmän. Toki oppilaat käyttävät puhelimiaan jonkin verran esim. WC-käyntien aikana.

LUKIO

Strateginen tavoite/tarve	Toiminnallinen tavoite 2026	Arviointikriteeri/mittari	Tavoitetaso 2026	Toteuma 31.3.2026
Laadukkaat ja kehittyvät opetus-palvelut. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi.	Koulun toimintasuunnitelmien (yhdenvertaisuus & tasa-arvo jne.) läpikäynti ja päivitys tarpeellisin osin.	Valmiit ajantasaiset suunnitelmat TAvuoden aikana.	Suunnitelmat ajan tasalla ja järjestelmä ajantasaisuuden ylläpitämiseksi.	Päivitysprojekti on aloitettu, mutta vielä ei ole valmista. Suunnitelmista osa päivitetään yhteisesti kaikkien koulujen tai YK-lukion osalta.
Elinvoimainen Pomarkku, lapsiperheiden saaminen kuntaan ja laadukkaat ja kehittyvät opetuspalvelut.	Opiskelijoiden hyvinvointi ja kouluviihtyvyyss	Kouluviihtyvyysskyselyt (%-osuudet vastauksista).	Positiivista palautetta tulee lisää & negatiivinen vähenee.	Kysely tehdään vasta toukokuussa.
Elinvoimainen Pomarkku sekä Laadukkaat ja kehittyvät opetus-palvelut.	Lukion aloittajamäärän pito 30 oppilaan tasolla.	1-vuosikurssin opiskelijamäärä tilastointipäivänä 20.9.	30 aloittavaa oppilasta.	30 opiskelijan tavoite oli sängen kova, ja siihen ei päästy. Rehtorin esittämä 25 toteutui. Tilanne elää kuitenkin syksyn alkuun saakka.