

§ 35

Henkilöstöraportti 2025

Kunnanhallitus 17.03.2026 § 35

50/01.00.02/2026

Vuosittain laadittavan henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa luottamushenkilöstölle ja koko henkilöstölle tietoa henkilöstövoimavarojen nykytilasta. Henkilöstöraportti 2025 on tiivis katsaus, joka kattaa pääosin vuodet 2019–2025. Raportissa tuodaan esiin asioita henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työpanoksesta ja työajan käytöstä, työvoimakustannuksista sekä henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä.

Vuoden merkittävimpiä tapahtumia henkilöstöasioiden näkökulmasta oli uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto keväällä 2025. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio-G otettiin käyttöön valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen ei vaikuttanut henkilöstöraportin lukuihin.

Henkilöstöraportti on laadittu 31.12.2025 tilanteen mukaan. Raportti on koostettu käytettävissä olevien henkilöstöä kuvaavien tietojen pohjalta, huomioiden Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat suositukset valtakunnallisesti esitettävistä viidestä yhteisestä tunnusluvusta. Peruslähteenä on käytetty henkilöstöhallinnon tietojärjestelmiä.

Vuoden 2025 lopulla kunnalla työskenteli 74 henkilöä, mikä on 5 henkilöä vähemmän vuoteen 2024 verrattuna. Vakituksia työsuhteita oli 68 ja määräaikaisia 5, lisäksi yksi henkilö työllistymistuella palkattuna.

Pomarkun kunnan henkilöstön keski-ikä oli 49,9 vuotta. Työntekijöitä oli eniten ikäluokassa 55–59 v, kuten vuonna 2024. Naisten osuus henkilöstöstä oli 79,4 %. Suuri osa Pomarkun kunnan henkilöstöstä työskentelee sivistystoimen alla, mikä on yleisesti naisvaltainen ala Suomessa.

Henkilöstöraportissa huomioidaan kolmatta kertaa henkilöstön vaihtuvuus. Vaihtuvuudessa huomioidaan vakinaiset alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet sekä sisäinen liikkuvuus, vaihtuvuus on Pomarkussa vähäistä. Eläköityneitä vuonna 2025 oli 1 henkilö.

Kunnan henkilöstön sairaspöissaolat/hlö ovat nousseet vuoteen 2024 verrattuna. Pomarkun kunnan henkilöstö sairasti vuoden 2025 aikana keskimäärin 10,1 päivää per henkilö. Vuonna 2024 koko maan kuntatyöntekijät olivat keskimäärin 16,3 päivää poissa töistä oman sairauden takia (Työterveyslaitos 2025).

Kokonaisuudessaan henkilöstömenot vuonna 2025 ovat laskeneet 0,75 % verrattuna vuoteen 2024.

Pomarkun kuntastrategian yhtenä tavoitteena on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tätä seurataan mm. kehityskeskusteluiden ja koulutuspäivien

17.03.2026

§ 35

kautta. Kehityskeskustelut toteutuivat 94,6 % koko henkilöstön osalta vuonna 2025 ja henkilöstö kouluttautui yhteensä 196 päivää.

Henkilöstöraportti on osa tilinpäätöstä.

Valmistelija Jutta Lautakari

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2025 tietoonsa saatetuksi ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle käsiteltäväksi tilinpäätöksen 2025 yhteydessä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja lähetetään tiedoksi kunnanvaltuustolle käsiteltäväksi tilinpäätöksen 2025 yhteydessä.

Täytäntöönpano

Valtuusto