

§ 172

Työnantajan edustajien palkkarakenteen muutos

Kunnanhallitus 02.09.2025 § 172

209/01.00.01/2025

Yhtäaikaisesti tasopalkkamuuotosten voimaan tulon kanssa muuttui KVTES §19 työnantajan edustajan palkka.

Sen estämättä, mitä tässä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Soveltamisohje

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka.

Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Pomarkussa KVTES:n piiriin kuuluvia työnantajan edustajaksi katsottavia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä hallintopäällikkö. Tekninen johtaja kuuluu TS:n piiriin. Aiemmin kokonaispalkkaan on kuulunut vain kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan kokonaispalkasta ja muista virkasuhteen ehdoista on voimassa oleva johtajasopimus.

Kokonaispalkkauksen piirissä olevalle viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta työkokemus-, taso- tai henkilökohtaistalisää, työaikakorvauksia tai muita erilliskorvauksia, jollei työnantaja niin erikseen päättä.

02.09.2025

§ 172

Kuntatyönantajien yleiskirjeen mukaan *KVTES 2022–2025 1.2.2025 voimaan tulleita palkkauslukuja, palkkaliitteitä 1–7 ja suositusliitteitä 8–9 sovelletaan aikaisintaan 1.2.2025 lukien ja viimeistään 1.10.2025 lukien, riippuen milloin kunnassa/kuntayhtymässä otetaan tasopalkkajärjestelmä käyttöön.*

Hallintosäännön §51 mukaan johtoryhmän palkoista päättää kunnanhallitus.

Valmistelija

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää vahvistaa kokonaispalkkaan 1.10.2025 alkaen siirrettävät viranhaltijat sekä viranhaltijoiden palkkausta ja työaikaan koskevat perusteet liitteen mukaisesti.

Päätös Kunnanhallitus päätti vahvistaa kokonaispalkkaan 1.10.2025 alkaen siirrettävät viranhaltijat sekä siirrettävien viranhaltijoiden palkkausta ja työaikaan koskevat perusteet liitteen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Sarastia
kunnanjohtaja
sivistys- ja hyvinvointijohtaja
hallintopäällikkö

Merkitään, että hallintopäällikkö Heidi Särkipaju poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjäksi siirtyi kunnanjohtaja Mikko Airaksinen.