

§ 171

Tasopalkkajärjestelmä

Henkilöstötoimikunta 11.02.2025 § 5

KVTES:n alaisen henkilöstön palkkausjärjestelmä muuttuu, koska neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto, työnantajan edustajat ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisää on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määritettyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä hallintopäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedokseen KVTES:n alaisen henkilöstön palkkausjärjestelmän valtakunnallisen muutoksen ja keskustelee alustavasti paikallisesta valmistelusta.

02.09.2025

§ 171

Päätös**Merkittiin tiedoksi.**

Henkilöstötoimikunta 21.05.2025 § 8

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa valmistelevaan kunnanhallituksen valitsema palkkausryhmät ovat kokoontuneet seuraavasti:

KVTES palkkausryhmä

17.3.2025 siivous ja ruokapalvelu

16.4.2025 kulttuuri ja vapaa-aika, toimisto- ja asiantuntijapalvelut sekä palkkaryhmien ulkopuoliset

14.5.2025 varhaiskasvatus, koulunkäynninohjaajat

OVTES osio G:n palkkausryhmä

14.5.2025 käsittelyssä varhaiskasvatuksen opettajat, varhaiskasvatuksen erityisopettajat sekä päiväkodin johtajat

Palkkausryhmä on käsitellyt kokouksissaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisen sijoittelun palkkaryhmiin (ent. hinnoittelutunnus), valtakunnalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset, paikallisten lisätehtäväkorvausten muuttamisen tasolisiksi sekä henkilöstön alustavan sijoittamisen tasoille A1-C1. Palkkausryhmä on käsitellyt nyt kaikki palkkausluvun liitteet, eli koko henkilöstö, jota tasopalkka koskee, on käsitelty ensimmäisen kerran. Seuraavaksi palkkausryhmä kokoontuu kesäkuussa pohtimaan vielä epäselväksi jääneitä kohtia.

Kunnanvaltuusto hyväksyi kokoukseen 24.4.2025 §10 päivitetyn hallintosäännön. Hallintosääntöä muokattiin vastaamaan uutta tasopalkkajärjestelmää. Hallintosäännön mukaisesti palkkausjärjestelmän hyväksyy kunnanhallitus. Tasopalkkajärjestelmän euromääräistä palkoista ja niiden muutoksista päättää henkilöstötoimikunta. Tasokuvaukset tarkistetaan vuosittain. Tasokuvaukset hyväksyy esihenkilön esityksestä toimialajohtaja. Merkittävistä muutoksista tasokuvauksiin ilmoitetaan hallintopäällikölle, joka tekee henkilöstötoimikunnalle tarvittaessa ehdotuksen uudeksi tasopalkaksi. Tasopalkkajärjestelmän oleellinen osa on henkilöstön sijoittaminen oikealle tasolle. Tasolle sijoittamisesta päättää toimialajohtaja. Henkilöstöä siirretään jatkossa tasojen välillä tasokriteerien täyttymisen mukaan. Tasopalkkajärjestelmään kuuluvasta tasolisän maksamisesta päättää toimialajohtaja. Uusien tasolisien kuvaukset ja euromääräiset korvaukset hyväksyy henkilöstötoimikunta.

Henkilöstötoimikunta kokoontuu syyskuun alussa tekemään tarvittavat päätökset tasopalkkajärjestelmästä, jotta uudet palkat saadaan maksuun määräysten mukaisesti viimeistään 1.10.2025.

Valmistelija

Heidi Särkipaju

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tilanteen.

Päätös**Merkittiin tiedoksi.**

Paikallisneuvottelut 13.08.2025 § 7

Palkkaustyöryhmä on kokoontunut käsittelemään tasopalkkaa seuraavasti:

KVTES palkkausryhmä

17.3.2025 siivous ja ruokapalvelu

16.4.2025 kulttuuri ja vapaa-aika, toimisto- ja asiantuntijapalvelut sekä palkkaryhmien ulkopuoliset

14.5.2025 varhaiskasvatus, koulunkäynninohjaajat

OVTES osio G:n palkkausryhmä

14.5.2025 käsittelyssä varhaiskasvatuksen opettajat, varhaiskasvatuksen erityisopettajat sekä päiväkodin johtajat

KVTES palkkausryhmä

18.6.2025 Tasopalkkajärjestelmä

Paikallisessa palkkausryhmässä on käsitelty yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetty eri ratkaisuvaihtoehtoja ja pyritty hyvässä hengessä yksimieliseen ratkaisuun.

Paikallisesti voidaan määritellä tarvittaessa paikallisiin ryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), jos on osaamisen ja vastuun määrittelemiseen liittyvä perusteltu syy. C-tason ylittävistä tasoista tulee tehdä paikallinen sopimus. OVTES osio G:n palkkausryhmässä on käsitelty varhaiskasvatuksen opettajalle ja varhaiskasvatuksen erityisopettajalle otetaan käyttöön paikallinen D1 taso. D1 taso joudutaan ottamaan käyttöön, jotta vanha TVA-järjestelmä saadaan purettua. Palkkausryhmässä on todettu, että asia ei ole ratkaistavissa esimerkiksi tasolisällä. D1 tason tasokriteeri on päiväkodin varajohtajana toimiminen.

Palkkausryhmässä on käsitelty myös kahden aikaisemmin käytössä olleen lisätehtäväkorvauksen poistamista. Lisätehtävät ovat olleet käytössä varhaiskasvatuksessa. Lisätehtäväkorvauksen arvo on ollut á 71,59 €. Kahden lisätehtäväkorvauksen suuruinen summa on sijoitettu varhaiskasvatuksen KVTES:n alaisen henkilökunnan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja kyseinen tehtävä on poistettu. Tähän ei ole käytetty 1.2.2025 keskitettyä erää eikä 1.6.2025 paikallista järjestelyerää. Tehtäviä hoidettu 31.7.2025 päättyneiden määräaikaisten päätösten mukaisesti. Aiemmin käytössä ollut tietosuojavastaavan lisätehtävä poistetaan myös käytöstä. Tietosuojavastaavan lisätehtävä sulautuu hallintopäällikön kokonaispalkkaan.

Palkkausryhmä on sopinut käytössä olevan kokin lisätehtävän poistamisesta ja sen sisällön siirtämisestä tasokriteeriksi 4RUO50 palkkaryhmään. Pitkäaikaissairaalan lapsen hoito sekä opiskelijan ohjauksen lisätehtävät on sovittu muutettavan tasolisiksi.

Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja, johon kirjataan osapuolten näkemykset perusteluineen.

Liitteessä on tasopalkkajärjestelmä, johon on kirjattu kunkin palkkaryhmän taso palkat tasokriteerit sekä tasolisät. Palkkausryhmään kuuluu JUKO:n, JHL:n ja työnantajan edustajat. Tästä syystä käsitellään tasopalkkajärjestelmän viimeinen käsittelykerta paikallisneuvotteluna.

Valmistelija palkkausryhmä

Päätösehdotus 1. Tasopalkkajärjestelmässä esitetty varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan paikallinen D1 taso päätetään hyväksyä paikallisena sopimuksena.

2. Tasopalkkajärjestelmä päätetään hyväksyä yksimielisesti ja esittää sitä henkilöstötoimikunnalle sekä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös 1. Varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan paikallinen taso D1 päätettiin hyväksyä paikallisena sopimuksena. D1 tasokriteeriksi tasopalkkajärjestelmässä on määritelty päiväkodin varajohtajana toimiminen.

2. Tasopalkkajärjestelmä päätettiin hyväksyä erimielisenä ja esittää sitä henkilöstötoimikunnalle sekä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Osapuolten erimielisyys koskee seuraavia tasopalkkajärjestelmän osia: Vuorohoidon valtakunnallinen paikallisesti tarkennettu tasokriteeri (5VKA54)

Tuentarpeen vuoksi edellytettävän laajemman osaamisen valtakunnallinen paikallisesti tarkennettu tasokriteeri (5VKA54)

Aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuuhajaajan paikallinen tasokriteeri (5KOU62)

Työnantajan ja henkilöstön edustajan näkemykset perusteluineen on kirjattu liitteeseen.

Täytäntöönpano

Merkittään, että sivistys- ja hyvinvointijohtaja Antti Oikarinen oli paikalla sivistystoimen henkilöstöä koskevan keskustelun ajan.

02.09.2025

§ 171

Palkkaustyöryhmä on hyväksynyt 13.8.2025 tasopalkkajärjestelmän ja on päättänyt esittää järjestelmän hyväksymistä henkilöstötoimikunnalle sekä kunnanhallitukselle.

Hallintosäännön mukaan henkilöstötoimikunnan toimivaltaan kuuluu tasopalkkojen suuruutta koskevat asiat ja kunnanhallituksen toimivaltaan kunnan palkkausjärjestelmän hyväksyminen.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä hallintopäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstötoimikunta keskustelee Pomarkun kunnan tasopalkkajärjestelmästä ja hyväksyy tasopalkkajärjestelmän sisältämät tasopalkat. Päätöksen täytäntöönpano edellyttää, että kunnanhallitus hyväksyy tasopalkkajärjestelmän kunnan palkkausjärjestelmäksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus 02.09.2025 § 171

29/01.00.00/2025

KVTES:n alaisen henkilöstön palkkausjärjestelmä uudistuu valtakunnallisen neuvottelutuloksen mukaisesti. Uusi tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025, ja se korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaryhmittäin. Kullekin tasolle on vahvistettu vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Pomarkussa henkilöstötoimikunta on kokouksessaan 20.8.2025 § 14 päättänyt hyväksyä tasopalkkajärjestelmään kirjatut tasopalkat, mikäli kunnanhallitus hyväksyy tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton. Hallintosäännön §51 mukaan tasopalkoista päättää henkilöstötoimikunta.

Pomarkun kunnassa tasopalkkajärjestelmän valmistelua on toteutettu palkkausryhmässä, joissa on käsitelty palkkaryhmittäin esihenkilöiden valmistelemat tasokuvaukset, tasopalkat ja tasolisät. Henkilöstön sijoittamisen tasoille tekee hallintosääntö §51 mukaan toimialajohtaja. Tasoille sijoittaminen tehdään syyskuun aikana. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tapahtuu 1.10.2025 alkaen.

Hallintosäännön § 23 mukaan kunnanhallitus hyväksyy kunnan palkkausjärjestelmän.

Valmistelija Heidi Särkipaju

Esittelijä kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

02.09.2025

§ 171

Päätösehdotus **Kunnanhallitus**
- hyväksyy Pomarkun kunnan tasopalkkajärjestelmän liitteen mukaisesti

- ottaa tasopalkkajärjestelmän käyttöön 1.10.2025
- oikeuttaa hallintopäällikön tekemään tasopalkkajärjestelmään teknisluontoisia korjauksia sekä työ- ja virkaehtosopimuksesta aiheutuvia tarkennuksia

Päätös **Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Täytäntöönpano

kunnanjohtaja, Mikko Airaksinen
rehtori, Jussi Heervä
kirjaston palvelupäällikkö, Elena Iso-Oja
päiväkodin johtaja, Piia Lemström
siivoustyönohjaaja, Johanna Näränen
sivistys- ja hyvinvointijohtaja, Antti Oikarinen
hyvinvointiohjaaja, Mika Remes
ruokapalvelupäällikkö, Katariina Salmi
hallintopäällikkö, Heidi Särkipaju
tekninen johtaja, Mari Vallimäki