



POMARKKU

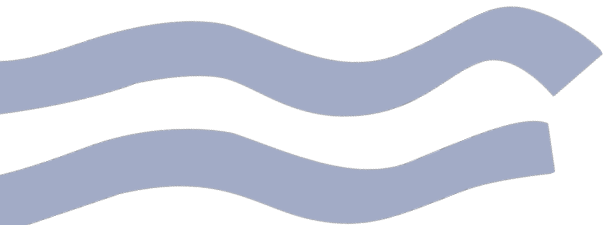
POMARKUN KUNNAN

Tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES osio-G

Tasopalkkojen palkkausryhmä 13.8.2025

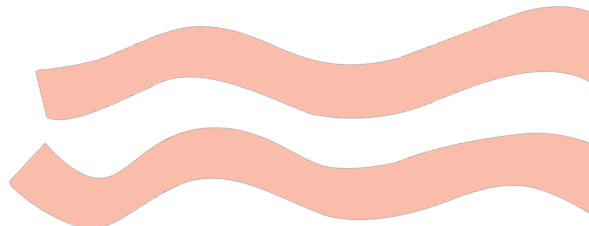
Henkilöstötoimikunta 20.8.2025

Kunnanhallitus 2.9.2025



SISÄLLYSLUETTELO

1 Tasopalkkajärjestelmä	1
2 Valmistelu ja käyttöönotto	1
3 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	2
4 Palkkaryhmät	2
5 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelu	3
6 Liite 2 Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut	4
7 liite 4 Ruokapalvelut	7
8 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	9
9 Liite 7 Muiden alojen palvelut	13
10 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	14
11 OVTES osio-G	20
12 Tasolisät	22



1 TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio-G otettiin käyttöön uusi valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025. Uudistuksen tarkoituksena on selkeyttää, yhdenmukaistaa ja nykyaikaistaa palkkausjärjestelmää. Tasopalkkajärjestelmässä palkka määräytyy tehtävän vaativuuden ja työntekijän osaamisen perusteella siten, että työn vaativuustasot on jaettu kolmeen valtakunnallisesti sovittuun palkkatasoon (A, B ja C). Lisäksi paikallisesti voidaan sopia tasoja C:n yläpuolelle (esimerkiksi D- tai E-tasot), mikä mahdollistaa järjestelmän joustavan käytön erilaisissa toimintaympäristöissä.

Uusi tasopalkka korvaa aiemman tehtäväkohtaisen palkan. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Järjestelmän tavoitteena on lisätä palkkauksen läpinäkyvyyttä, ennakoitavuutta ja kannustavuutta. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 30.9.2025, ja käyttöönottoon liittyy sekä valtakunnallisia että paikallisia palkkaeriä, joilla tuetaan muutosta. Uudistus edellyttää työnantajalta ja henkilöstöjärjestöiltä yhteistyötä paikallisten tasokuvausten, arviointikriteerien ja menettelytapojen määrittämiseksi.

2 VALMISTELU JA KÄYTTÖÖNOTTO

Pomarkun kunnassa uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkausryhmä. Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

2.1 PAIKALLISET PALKKAUSRYHMÄT

Pomarkun kunnassa paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty edustajia sekä työnantajan että henkilöstön puolelta. Kunnanhallituksen päätöksellä ryhmään kuuluvat kunnanjohtaja, hallintopäällikkö sekä pääluottamushenkilöt.

Palkkaustyöryhmän keskeinen tehtävä on valmistella ja ottaa käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä. Työryhmä käsittelee myös järjestelmän soveltamiseen liittyviä kysymyksiä yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Käytönoton jälkeen ryhmä seuraa järjestelmän toimivuutta vuosittain ja tekee tarvittavia arvioita ja kehitysesityksiä. Mikäli yksittäisessä tehtävässä tapahtuu muutoksia, joita järjestelmä ei nykyisellään huomioi, voidaan tilanne käsitellä ensisijaisesti luottamushenkilön ja työnantajan välillä. Viime kädessä työnantaja vastaa järjestelmän soveltamiseen liittyvistä ratkaisuista ja linjauksista.

2.2 KÄYTTÖÖNOTTOAIKATAULU

Pomarkun kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES osio G:n osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3 OSAAMISEN JA VASTUUN MÄÄRITELMÄT JA TASOT

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkka- liitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

4 PALKKARYHMÄT

Tasopalkkajärjestelmässä palkkaryhmällä tarkoitetaan kokonaisuutta, johon kuuluvat saman tehtäväkokonaisuuden tai ammattialan piiriin kuuluvat tehtävät. Palkkaryhmän sisällä tehtävät arvioidaan keskenään vertailukelpoisiksi tehtävän vaativuuden ja osaamisvaatimusten näkökulmasta. Jokaiselle palkkaryhmälle määritellään valtakunnallisesti ja paikallisesti sovitut tasot (esimerkiksi A, B, C), jotka heijastavat tehtävien vaativuuden ja vastuun eritasoisuutta. Tehtävien sijoittaminen oikeaan palkkaryhmään on keskeinen osa järjestelmän läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaista soveltamista. Palkkaryhmien avulla varmistetaan, että eri tehtävissä toimivien työntekijöiden palkkaus on perusteltu ja johdonmukainen suhteessa tehtävän vaativuuteen ja vastuuseen. Lisäksi ne tukevat osaamisen ja tehtävämuutosten arviointia

5 LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASIAINTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELU

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Koulusihteeri, toimistosihteeri, toimialasihteeri

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
1TOI62A1	2433,98	2433,98	2565,21
1TOI62B1	2483,98	2540,96	2615,21
1TOI62C1	2543,98	2675,21	2675,21

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

A1 tason tasokuvaus

- Tiedonohjaus ja arkistointi
- Avustava palkanlaskenta (edellyttää lainsäädännön ja työehtosopimusten tuntemista)
- Osto- ja myyntilaskutus
- Tilausten käsittely
- Tietokanta- ja hallinto-ohjelmien käyttö
- Asiakaspalvelu

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

C1 Paikalliset tasokriteerit

- koulutusvaatimuksena korkeakoulututkinto
- huolehtii ja vastaa pääosin itsenäisesti kuntatason tai koko toimialan laajoista, monipuolisista ja vaativimmista toimistoalan erityistehtävistä.

6 LIITE 2 KULTTUURI JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Kirjaston palvelupäällikkö

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
2KIR20A1	2888,24	2934,75
2KIR20B1	2938,24	2984,75
2KIR20C1	2998,24	3044,75

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- soveltuva korkeakoulututkinto

A1 tason tasokuvaus

- Kirjaston johtaminen sekä asioiden valmistelu sivistysjohtajalle ja hyvinvointilautakunnalle
- Yhteistoiminta Satakirjastojen sekä yhteistyöoppilaitosten kanssa
- kirjasto- ja kulttuuritoimen talousarvioiden valmistelu ja seuranta
- Asiakaspalvelu: tietopalvelu, lainaus ja palautus, asiakastilaisuudet (erit. lapset ja nuoret)
- Kirjaston kokoelmien ylläpito ja hankinta
- Kirjaston näyttelytoiminta
- Tapatumien ja matkojen suunnittelu sekä järjestäminen
- Kansalais- ja musiikkiopiston toiminnan järjestelyt
- Kotiseutumuseon ylläpito ja kehittäminen

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö > Tarkastelussa huomioidaan esim. johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköiden määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö > Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu
- Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen > Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

C1 Paikalliset tasokriteerit

Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät

Hyvinvointiohjaaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
2VAP40A1	2497,14	2801,73
2VAP40B1	2547,14	2851,73
2VAP40C1	2607,14	2911,73

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- soveltuva korkeakoulututkinto

A1 tason tasokuvaus

- hyvinvointitoimen tapahtumien ja toiminnan suunnittelu ja järjestäminen
- nuorisotyö; koulun nuorisotyö + nuorisotalotoiminta, nuorisovaltuusto
- kunnan sisä- ja ulkoliikuntaverkoston ylläpidon organisointi ja toiminnan kehittäminen
- hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, terveysliikunta ja ikääntyvien liikunta
- nuorten työpajatoiminnan koordinointi
- HVA-yhteyshenkilö (kuntouttava työtoiminta)
- ehkäisevän päihdetyön yhdyshenkilön tehtävät

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö > tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

C1 Paikalliset tasokriteerit

- tehtävä on poikkeuksellisen laaja-alainen

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät
Liikuntapaikanhoitaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
2VAP70A1	2012,53	2099,32
2VAP70B1	2062,53	2149,32
2VAP70C1	2122,53	2209,32

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

A1 tason tasokuvaus

- *liikuntapaikkojen hoito*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

C1 Paikalliset tasokriteerit

Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.

7 LIITE 4 RUOKAPALVELUT

Vaativat ammattitehtävät

kokki

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
4RUO50A1	2124,77	2207,14	2218,73
4RUO50B1	2174,77	2257,14	2268,73
4RUO50C1	2234,77	2328,73	2328,73

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

A1 tason tasokuvaus

- *Elintarvikkeiden vastaanotto, tarkistus varastointi ja tarpeen vaatiessa hankinta*
- *Ruokien esivalmistus ja valmistus*
- *Ruuan annostelu ja tarjolle asettaminen sekä jako osastoilla*
- *Ruokasalin hoito ja asiakaspalvelu*
- *Astiahuolto*
- *Omavalvonta*
- *Puhtaanapito ja siivous*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *kokin lisätehtävän tehtäväkokonaisuus*
 - *maito/leipätilausten tekeminen*
 - *varastonkierrosta vastaaminen, kuormakirjojen vienti aromiin*
 - *ruokalistasuunnittelussa apuna ruokapalvelupäällikölle*
 - *ruokapalvelupäällikön sijaistaminen lomien aikana: sijaisten hankinta, elintarviketilaukset, kuormakirjojen vienti aromi ohjelmaan, laskujen hyväksyntä.*

Ammattitehtävät

Ravitsemustyöntekijä

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
4RUO60A1	2067,73	2168,60
4RUO60B1	2117,73	2218,60
4RUO60C1	2177,73	2278,60

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- tehtävään soveltuva koulutus ja alan työkokemus.

A1 tason tasokuvaus

- *Elintarvikkeiden vastaanotto, tarkistus ja varastointi*
- *Ruokien esivalmistus ja valmistus kokkien apuna*
- *Ruuan annostelu ja tarjolle asettaminen*
- *Ruokasalin hoito ja asiakaspalvelu*
- *Astiahuolto*
- *Omavalvonta*
- *Puhtaanapito ja siivous*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.*

8 LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Perhepäivähoitajat

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
5PPH66A1	2075,63	2149,08
5PPH66B1	2125,63	2199,08
5PPH66C1	2185,63	2259,08

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

A1 tason tasokuvaus

- *Lapsen perushoito*
- *Kasvatustehtävät, erityisvarhaiskasvatus*
- *Ruokahuolto*
- *Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen*
- *Toimintaympäristön ylläpito*
- *Turvallisuudesta huolehtiminen*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
 - *Pomarkussa tämä tarkoittaa sitä, että perhepäivähoitajan lapsiryhmässä on tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeisia lapsia on vähintään 25%.*
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai erityistarpeen vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesti poikkeavalla tavalla. Merkittävä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisessa ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitavastuuta esim. tiimivetäjä

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.*

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Lastenhoitaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
5VKA54A1	2327,56	2338,56
5VKA54B1	2377,56	2388,56
5VKA54C1	2437,56	2448,56

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

A1 tason tasokuvaus

- Lapsen perushoito
- Kasvatustehtävät, erityisvarhaiskasvatus
- Ruokahuolto
- Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen
- Toimintaympäristön ylläpito
- Turvallisuudesta huolehtiminen

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. valtakunnalliset tasokriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
 - Pomarkussa tämä tarkoittaa työskentelyä varhaiskasvatuksen erityisopettajan vetämissä pienryhmässä tai toimimista ryhmässä, jossa tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeisia/lapsikohtaista tukea saavia lapsia on vähintään 25%
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin. Pomarkussa tämä tarkoittaa 1.6.2025 alkaen päiväkodin pääasiallisena vuorohoidon työntekijänä toimimista.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.*

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Henkilökohtainen-/ryhmäavustaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
5VKA70A1	2035,31	2046,31
5VKA70B1	2085,31	2096,31
5VKA70C1	2145,31	2156,31

A1 tason tasokuvaus

- Lapsen perushoito
- Kasvatustehtävät, erityisvarhaiskasvatus
- Ruokahuolto
- Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen
- Toimintaympäristön ylläpito
- Turvallisuudesta huolehtiminen

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- Kieliavustajana toimiminen
- Useassa työryhmässä työskentely

C1 Paikalliset tasokriteerit

- Vaikeasti kehitysvammaisen/liikuntarajoitteisen tai monivammaisen henkilökohtainen avustaja.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Koulunkäynninohjaaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
5KOU62A1	2179,34	2184,67	2194,67
5KOU62B1	2229,34	2234,67	2244,67
5KOU62C1	2289,34	2294,67	2304,67

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

A1 tason tasokuvaus

- *Oppilaiden koulunkäynnin ohjaus sekä tukeminen*
- *Lasten kasvatusta ja valvontaa sekä huolenpito*
- *Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen*
- *Oppimis- ja toimintaympäristön sekä oppimateriaalin ylläpito*
- *Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi.
 - *Pomarkussa tämä tarkoittaa pienryhmän ohjaajana toimimista sekä opettajan ohjeiden mukaisen itsenäisen ohjaamisen vastuuta.*
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

Paikalliset tasokriteerit:

- *aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuuhjaaja*
 - *kerää kodeista yhteystiedot ja vahvistukset toimintapäivistä*
 - *ylläpitää paikallaololistoja ja toimittaa sen kuun lopussa rehtorille*
 - *huolehtii tiedottamisesta koteihin*
 - *tilaa välipalat*
 - *tekee toimintasuunnitelman lukuvuodeksi*

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.*

9 LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

Siivousalan tehtävät

Laitoshuoltaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
7SII70A1	2066,11	2094,66
7SII70B1	2116,11	2144,66
7SII70C1	2176,11	2204,66

A1 tason tasokuvaus

- Ylläpitosiivous, päivittäin tehtävä
- Perussiivous, tehdään yleensä kesäisin tai tarpeen vaatiessa
- Tarviketilausten laadinta
- Pyykkinhuolto
- Välinehuolto
- Muut laitoshuoltoon liittyvät tehtävät

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- tiimivastuu

C1 Paikalliset tasokriteerit

- Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.

10 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTES:ssa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät ovat pääasiassa yhdistelmätehtäviä.

Taloussuunnittelija-isännöitsijä

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
19999999A1		3284,70	3324,70
19999999B1		3334,70	3374,70
19999999C1		3394,70	3434,70

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- soveltuva korkeakoulututkinto

A1 tason tasokuvaus

- Kunnan kirjanpidon prosessien järjestäminen ja jatkuva ohjaus taloushallinnon palvelutoimittajan kanssa
- Kunnan taloutta koskevien ennusteiden ja laskelmien laatiminen kunnanjohtajan ohjeistuksen mukaisesti
- Talousarvio- ja tilinpäätösprosessien suunnittelu ja läpivienti sekä näihin prosesseihin liittyvät kunnan vastuulle kuuluvat kirjanpidolliset tehtävät
- Talousarvio- ja tilinpäätösasiakirjojen kokoaminen
- Talouden seuranta ja raportointi kunnanjohtajalle kuukausittain
- Kuntatietoraportointi taloushallinnon palvelutoimittajan kanssa
- Taloushallinnon asioihin liittyvät tehtävät (vireilletulo, valmistelu, päätöksenteko, täytäntöönpano, arkistointi)
- Yhteyshenkilön tehtävät taloushallinnon palvelutoimittajan taloushallinnon sopimusten ja ohjelmien osalta

Ostolaskujen tiliöinti, muistioiden laatiminen ym. kirjanpidolliset tehtävät

- Sisäiset asiakaspalvelutehtävät
- Isännöinti
- Hallinnolliset tehtävät
- Sopimusasiat (vuokra ja- urakkasopimukset, kilpailutukset, riita-asioiden hoitaminen, yms.)
- Valvonta-asiat (vuokravaltio, asumisen ja huollon valvonta, yms.)
- Työsuhdeasiat
- Ilmoitusvelvollisuudet viranomaisrekistereihin
- Taloudelliset tehtävät (taloussuunnittelu, rahoitussuunnittelu, vuokratien hoito, haastetekemukset, yms.)

- *Tekniset tehtävät (kiinteistöjen hoitotehtävien järjesteleminen: kunnossapito sekä korjaus-, perusparannus ja rakennusasiat)*

B1 tasolle nousemiseksi pitää vähintään yhden paikallisen tasokriteerin täyttyä. Paikalliset tasokriteerit:

- *asiantuntijan vastuu tytäryhtiöiden kokouksissa.*
- *vaativat kehittämistehtävät*
- *tiimivastuu tai esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen*

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *vaativat taloushallinnon kehittämistehtävät*
- *itsenäinen valmisteluvastuu kunnan toimielimessä*

Palvelusihteeri-kirjastovirkailija

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan ta-sopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
29999999A1		2381,46	2 421,46
29999999B1		2431,46	2 471,46
29999999C1		2491,46	2 531,46

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- *soveltuva ammatillinen tutkinto*

A1 tason tasokuvaus

- *Viestintä ja tiedotus*
- *osto- ja myyntilaskutus*
- *vuokraus ja varaukset ja tapahtumien järjestäminen*
- *puhelinvaihteen hoito*
- *tilausten käsittely*
- *asiakaspalvelu*
- *Kokoelmatyö*
- *monitoimihalli*

B1 tasolle nousemiseksi pitää vähintään yhden paikallisen tasokriteerin täytyä. Paikalliset tasokriteerit:

- *itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)*
- *palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät*

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *tehtävä on poikkeuksellisen laaja-alainen*

Ruokapalvelupäällikkö

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan ta-sopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
49999999A1		2961,81	2991,81
49999999B1		3011,81	3 041,81
49999999C1		3071,81	3101,81

A1 tason tasokuvaus

- Vastaa Pomarkun ruokapalveluiden hallinnasta, johdettavat yksiköt: keskuskeittiö sekä koulujen/vakan jakelukeittiöt
- Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- ja asiantuntijatehtävät
- Esihenkilönä toimiminen ja siihen liittyvät henkilöstöasiat (esim. työvuorolistat, lomalistojen suunnittelu/työvoimantarve, kehityskeskustelut)
- Ruokalistan suunnittelu ravitsemussuosituksia noudattaen ja Aromi-ohjelmaa hyväksi käyttäen
- Raaka-aineiden ja muun materiaalin tilaaminen > Laskujen käsittely, tiliöinti ja hyväksyntä
- Budjetin laadinta, seuranta ja raportointi (tilinpäätös)
- Laskutukset
- Ruuan laadun valvonta
- Omavalvonnasta huolehtiminen (ruokanäytteet, lämpötilat, hygieniapassi)

B1 tasolle nousemiseksi pitää vähintään yhden paikallisen tasokriteerin täyttyä.

Paikalliset tasokriteerit:

- Vastuullisempi kokonaisvaltainen kehittämistyö
- Johdettavien toimipisteiden suuri määrä

C1 Paikalliset tasokriteerit

- Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.

Koulunkäynninohjaaja-toimistotyöntekijä

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
59999999A1		2184,67	2 224,67
59999999B1		2234,67	2 274,67
59999999C1		2294,67	2 334,67

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- *Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.*

A1 tason tasokuvaus

- *Oppilaiden koulunkäynnin ohjaus sekä tukeminen*
- *Lasten kasvatus ja valvonta sekä huolenpito*
- *Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen*
- *Oppimis- ja toimintaympäristön sekä oppimateriaalin ylläpito*
- *Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa*
- *Koulutaksijärjestelyt*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

- *tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Pomarkussa tämä tarkoittaa pienryhmän ohjaajana toimimista sekä opettajan ohjeiden mukaisen itsenäisen ohjaamisen vastuuta tai toimimista luokassa, jossa tuen tarpeisia lapsia on yli 25%.*
- *työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista*
- *tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä*

Paikalliset tasokriteerit:

- *aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuuohjaaja*
 - *kerää kodeista yhteystiedot ja vahvistukset toimintapäivistä*
 - *ylläpitää paikallaololistoja ja toimittaa sen kuun lopussa rehtorille*
 - *huolehtii tiedottamisesta koteihin*
 - *tilaa välipalat*
 - *tekee toimintasuunnitelman lukuvuodeksi*

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *Ei toistaiseksi esitettyjä tasokriteereitä.*

Siivoustyönohjaaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.6.2025
49999999A1		2420,32	2 450,32
49999999B1		2470,32	2 500,32
49999999C1		2530,32	2 560,32

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- *soveltuva ammatillinen tutkinto*

A1 tason tasokuvaus

- *Ylläpitosiivous / Perussiivous / Tarviketilausten laadinta / Pyykkiholto (siivous)/*
- *Välineiden ja koneiden huoltaminen / Asiakaspalvelu*
- *Ammatillinen esihenkilö*
- *Työhön perehdyttäminen ja opastaminen / Puhtaustason valvonta asiakaskohteissa*
- *Aineiden ja tarvikkeiden hankinta*
- *Työsopimukset / Sijaisjärjestelyt / Sairauslomat ja muut työlomat / Lomalistat / Matkakorvaukset ja ateriamaksut*
- *Budjetin seuranta / Laskujen tarkastus ja tiliöinti*

B1 tasolle nousemiseksi pitää vähintään yhden paikallisen tasokriteerin täyttyä.

Paikalliset tasokriteerit:

- *Tiimi/esihenkilö vastuu*
- *Vastuullisempi kokonaisvaltainen kehittämistyö*

C1 Paikalliset tasokriteerit

- *Budjetin laadinta, seuranta ja raportointi (talousarvio)*

11 OVTES OSIO-G

Varhaiskasvatuksen opettaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan ta-sopalkka 1.2.2025
450042A1	2680,01	2680,65
450042B1	2730,01	2764,32
450042C1	2790,01	2847,99
450042D1		2931,66

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista varhaiskasvatuksen opettajankelpoisuutta.

A1 tason tasokuvaus

- *Oppilaiden koulunkäynnin ohjaus sekä tukeminen*
- *Lasten kasvatus ja valvonta sekä huolenpito*
- *Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen*
- *Oppimis- ja toimintaympäristön sekä oppimateriaalin ylläpito*
- *Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa*

B1 tasolle nousemiseksi tulee täyttyä vähintään yksi ja C1 tasolle 2 tai useampi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen, erityisen tuen, lapsikohtaisen/oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi. *Ko. kriteeri koskee myös erityisryhmiä. Pomarkussa tämä tarkoittaa työskentelyä varhaiskasvatuksen erityisopettajan vetämässä pienryhmässä tai toimimista ryhmässä, jossa tehostetun tuen, erityisen tuen, lapsikohtaisen/oppilaskohtaisen tarpeisia lapsia on vähintään 25%*
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsi-ryhmässä ko. tehtävässä.

Paikalliset tasokriteerit:

- *Varhaiskasvatuksen työvuorosuunnittelu*
- *Digitutor*
- *Pienten lasten pedagogiikan kehittäjä*

Paikallisesti määriteltä taso D1

- *toimii päiväkodin varajohtajana*

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan tasopalkka 1.2.2025
450044A1	2853,22	3070,11
450044B1	2903,22	3153,78
450044C1	2963,22	3237,45
450044D1		3321,12

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta.

A1 tason tasokuvaus

- *Oppilaiden koulunkäynnin ohjaus sekä tukeminen*
- *Lasten kasvatusta ja valvontaa sekä huolenpito*
- *Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen*
- *Oppimis- ja toimintaympäristön sekä oppimateriaalin ylläpito*
- *Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi ja C1 tasolle 2 tai useampi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/ päiväkodissa
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsi- ryhmässä ko. tehtävässä.

Paikalliset tasokriteerit:

- *Varhaiskasvatuksen työvuorosuunnittelu*
- *Digitutor*
- *Pienten lasten pedagogiikan kehittäjä*

Paikallisesti määritelty taso D1

- *toimii päiväkodin varajohtajana*

Päiväkodin johtaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmän mukainen palkka 1.2.2025	Pomarkun kunnan ta-sopalkka 1.2.2025
450020A1	3225,57	3322,65
450020B1	3275,57	3406,32
450020C1	3335,57	3489,99

Tehtävän edellyttämät pohjakoulutusvaatimukset:

- Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

A1 tason tasokuvaus

- *Oppilaiden koulunkäynnin ohjaus sekä tukeminen*
- *Lasten kasvatusta ja valvontaa sekä huolenpito*
- *Toiminnan suunnittelu ja kehittäminen*
- *Oppimis- ja toimintaympäristön sekä oppimateriaalin ylläpito*
- *Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa*

B1 tasolle nousemiseksi tarvitaan vähintään yksi ja C1 tasolle 2 tai useampi valtakunnallinen tai paikallinen tasokriteeri. Valtakunnalliset tasokriteerit:

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
- tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

Paikalliset tasokriteerit:

- *Digitutor*
- *Pienten lasten pedagogiikan kehittäjä*

12 TASOLISÄT

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. Paikallisesti ei ole määriteltä muita tasolisiä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännön §51 mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

12.1 OPISKELIJAN OHJAUS

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Lisäksi maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

Tasolisän suuruus 1.2.2025 on 71,59 €.

12.2 LÄÄKEHOITO

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määryksiä. 1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetyille lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määriteltä paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lisäksi Pomarkun kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- *Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 71,59 (1.2.2025) euroa kuukaudessa.*
- *Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lapsen lääkehoitosuunnitelmaan nimetyille vastuuhenkilöille tai varahenkilöille.*

- Toimialajohtaja päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuksen osalta toimintavuosittain ja koulutoimen osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisän maksaminen päättyy.

12.3 VARHAISKASVATUSJOHTAJA

OVTES osio-G luvun II Palkkaus 9 § 6 momentin mukaan päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Lisän suuruus määritellään paikallisesti. Pomarkun kunnassa varhaiskasvatusjohtajan tasolisää maksetaan päiväkodinjohtajalle.

Tasolisän suuruus on 1.2.2025 62,18 €, 1.6.2025 100€.