

§ 144

Arviointikertomus 2024

Tarkastuslautakunta 27.5.2025 § 8

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on KuntaL 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet sekä onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Hallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta (KuntaL 121.5§).

Tilivelvollisten viranhaltijoiden antamien selvitysten, pöytäkirjojen seurannan, vuoden 2024 tilinpäätöksen ja muun seurannan perusteella tarkastuslautakunta arvioi kunnan toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista sekä toiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta vuodelta 2024.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta käsittelee arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja antaa sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Kunnanvaltuusto velvoittaa kunnanhallitusta ja lautakuntia ryhtymään toimiin arviointikertomuksessa esitettyjen huomioiden johdosta sekä raportoimaan näistä valtuustolle syyskuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös

Tarkastuslautakunta käsitteli arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja antaa sen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kunnanvaltuusto velvoittaa kunnanhallitusta ja lautakunta ryhtymään toimiin arviointikertomuksessa esitettyjen huomioiden johdosta sekä raportoimaan näistä valtuustolle syyskuun 2025 loppuun mennessä.

Kunnanvaltuusto 05.06.2025 § 37

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee liitteenä olevan arviointikertomuksen vuodelta 2024 tietoonsa saatetuksi ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 12.08.2025 § 144

142/02.02.02/2025Kunnanhallitus ja yleiset asiat

Pomarkun kuntastrategian yhtenä tavoitteena on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi on mm. pidetty kehityskeskusteluja ja koulutuspäiviä. Saadun selvityksen mukaan kehityskeskustelut toteutuivat 59 % koko henkilöstön osalta vuonna 2024. Edellisenä vuonna toteutuneiden kehityskeskusteluiden prosentti oli 84.

Mitä toimenpiteitä kunnanhallitus aikoo tehdä, että kehityskeskusteluiden toteutumisprosentti nousisi edellisvuoden tasolle?

Vastaus: Kehityskeskusteluiden alhainen määrä on huomioitu esihenkilötapaamisissa. Syynä alhaiseen toteutumisprosenttiin on esihenkilöiden vaihtuvuus. Kehityskeskusteluiden pitämisen tärkeyttä on korostettu esihenkilöille jo vuoden 2025 alusta alkaen ja kehityskeskusteluiden toteutumista tullaan seuraamaan vuoden aikana, jotta toteutumisprosentti saadaan vähintään entiselle tasolle.

Työhyvinvointikysely toteutetaan Pomarkun kunnassa joka toinen vuosi Kevan verkkotyökalun avulla. Kysely toteutetaan sähköisenä kyselynä. Viimeisin kysely toteutettiin syksyllä 2024. Työhyvinvointikyselyyn vastasi 46 työntekijää (63,9 %) kunnan henkilöstöstä.

Mitä toimenpiteitä tehdään vastausprosentin nostamiseksi?

Vastaus: Työhyvinvointikyselyn vastaajamäärät laskivat esimerkiksi kunnanvirastolla sekä teknisessä toimessa. Vastausprosentin nostamisessa merkittävät tekijät ovat mm. esihenkilön aktiivinen viestiminen omassa työyhteisössä vastaamisen tärkeydestä sekä riittävän työajan varaaminen vastaamiseen. Seuraava työhyvinvointikysely toteutetaan vuoden 2026 aikana. Tuolloin panostetaan erityisesti edellä mainittuihin keinoihin. Juuri ennen kyselyä pidettyjen YT-neuvotteluiden oletetaan myös vaikuttaneen vuoden 2024 vastausprosenttiin.

Mitä konkreettisia toimenpiteitä työhyvinvointikyselyn antaman palautteen perusteella on tehty ja tullaan tekemään työhyvinvoinnin lisäämiseksi?

Vastaus: Kaikkien toimipisteiden/yksikköjen osalta raportointia ei voida toteuttaa, jolloin yksityiskohtaisia toimenpiteitä ei voida määrittää. Konkreettiset toimenpiteet sovitaan työyksikkökohtaisen raportin perusteella. Esimerkiksi riittävään perehdyttämiseen liittyvään kysymykseen saadut vastaukset olivat osassa yksiköitä heikommalla tasolla kuin vuonna 2022. Talousarvio 2025 toiminnallisiin tavoitteisiin kirjattiin yleisen perehdyttämisooppaan toteutus ja jalkauttaminen henkilöstölle.

Kasvatus- ja opetuslautakunta

Tarkastuslautakunnalle on selvitetty lukion oppilasmäärän kehitystä sekä lukio-opiskelun houkuttelevuuden lisäämiseksi tehtyjä toimenpiteitä. Tarkastuslautakunta pitää lukion markkinoinnin kannalta hyvänä, että

lukiolaisille on järjestetty erilaisia retkiä. Tarkastuslautakunta uskoo, että retkitoiminnalla on ollut positiivisia vaikutuksia lukion markkinointiin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että lukion markkinointi on ollut onnistunutta. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että markkinointi aloitetaan ajoissa.

Mitä uusia ideoita kasvatus- ja opetuslautakunta on suunnitellut markkinoinnin edistämiseksi?

Vastaus: Lukion markkinointisuunnitelmassa on pohdittu:

- Ulkomaalaisten opiskelijoiden hankkiminen, esimerkiksi Finest Future -ohjelman kautta.
- Erityislinjan perustaminen.
- Asunnon järjestäminen muualta tuleville opiskelijoille.
- Teemapäivät, vierailijaluennot ja eksursiot/opintomatkat (esim. Eduskuntaan).
- Opiskelijoiden käytössä olevien tietokoneiden laadun esittely.
- Opettajien jatkuva koulutus laadukkaan opetuksen takaamiseksi.
- Opiskelijoiden hyödyntäminen some-markkinoinnissa; opiskelijat voisivat pitää omaa some-kanavaa, kirjoittaa blogeja tms., joista he saisivat myös opintosuorituksia.
- Opintojen ohjauksen vahvistaminen: Lukioon hakeutumisen vahvistaminen niiden nuorten kohdalla, jotka empivät ja ovat kahden vaiheilla lukion / ammatillisen koulutuksen välillä

Hyvinvointilautakunta

Tarkastuslautakunta toteaa, että vuoden 2024 tilinpäätöksessä ei ole selkeästi esitetty terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi annettujen tavoitteiden toteutumista.

Tarkastuslautakunta toteaa, että Pomarkun kunnan hyvinvointikertomus/-raportti vuodelta 2024 käsitellään kunnanhallituksessa 27.5.2025. Tarkastuslautakunta suosittelee, että terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi asetetut tavoitteet esitellään selkeästi talousarviossa sekä tavoitteiden saavuttaminen riittävässä laajuudessa tilinpäätöksessä.

Millä tavoin hyvinvointikertomuksen havaintoja hyödynnetään kunnan toiminnassa?

Vastaus: Todetaan, että Pomarkun kunnassa ei ole hyväksytty hyvinvointisuunnitelmaa valtuustokaudelle 2021-2025. Tämän vuoksi ei ole ollut selkeää tavoitteiden asettelua, joihin verrata havaintoja. Pomarkun kunnan hyvinvointikertomus/-raportti vuodelta 2024 on laadittu ja sen pohjalta tulevalle valtuustokaudelle 2025-2029 laaditaan hyvinvointisuunnitelma, josta talousarvioon nostetaan vuosittaisia arviointikohteita.

Valmistelija

Mikko Airaksinen

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Airaksinen

12.08.2025

§ 144

Päätösehdotus **Kunnanhallitus päättää antaa kunnanvaltuustolle edellä olevan selvityksen lausunnoksi toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.**

Päätös **Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.**

Täytäntöönpano