



POMARKKU

KUNTASTRATEGIA 2026-2029

*Satakunnan vetovoimaisin pikkukunta -
huomiseen katsova ja kehittyvä Pomarkku.*



A red ceramic mug with a wooden spoon, cinnamon rolls, and a scenic background of a tree and water.

Olemme **VIIHTYISÄN** ja **TURVALLISEN** asumisen kunta

Luontoa, palveluita, yrittäjyyttä – kaikki kätevästi liikenneyhteyksien varrella. Pomarkussa kaikki tarvittava on luonnollisestilähellä. Tämä tekee kunnastamme erinomaisen paikan asua, työskennellä, yrittää ja viettää vapaa-aikaa.

Meillä on runsaasti lapsiperheitä ja houkuttelemme paluumuuttajia, joita haluamme jatkossakin kuntaamme.

Meillä on pitovoimaa – vahvuutemme ovat kehittyvät varhaiskasvatus-, opetus- ja vapaa-aikapalvelut. Hyödynnämme **rohkeasti** uutta teknologiaa ja tuemme helppoa arkea kaikissa elämänvaiheissa.

Tonttitarjonnassamme on vaihtoehtoja erilaisiin asumiseen ja elinkeinoelämän tarpeisiin – ja meillä luonto on aina lähellä.

Viestimme **avoimesti** ja työskentelemme **yhdessä** tavoitteiden saavuttamiseksi.

Teemme Pomarkkua YHDESSÄ

Valitsimme tavoitteet ja tekemisen tavat yhdessä eri toimijoiden kanssa. Pienessä kunnassa yhteistyö on välitöntä. Kaikkea toimintaa ja palveluiden järjestämistä ohjaavat yhdessä sovitut tavoitteet, joihin sitoudumme. Strategiakauden painopainopisteenä ovat lapsiperheet ja nuoret.

Hyvinvointi on yhteisöllisyyttä ja välittämistä, yhteistä tekemistä, kannustamista ja hyvän huomaamista.

Elinvoima on viihtyisää ja turvallista elinympäristöä ja yrittäjyyden tukemista.

Osallisuus on yhteistyötä ja sen näkyväksi tekemistä. Erilaiset vaikutuskanavat mahdollistavat vuorovaikutuksen kuntalaisten kanssa.



VÄESTÖN VIIHTYVYYS

- teemme muutoksia ja uudistuksia osallisuuden kautta
- kehitämme taajamia ottaen huomioon niiden ominaispiirteet
- panostamme Pomarkun näkyvyyteen ja houkuttelevuuteen asuinkuntana
- olemme houkutteleva työnantaja
- profiloidumme kestävän kehityksen kuntana

Tämä edellyttää, että

- kehitämme asuinalueita ja erilaisia asumismuotoja sekä
- huolehdimme olemassa olevasta kunnan kiinteistökannasta
- edistämme maaseudun vetovoimaisuutta
- tarjoamme laadukkaat hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut
- teemme palvelumme asiakaslähtöisesti





TYÖLLISYYS JA ELINVOIMA

Luomme edellytyksiä uusille työpaikoille ja nykyisten yritysten kehittymiselle. Mahdollistamme monipuoliset yritysalueet. Panostamme yhdessä yrittäjien kanssa Pomarkun näkyvyyteen ja houkuttelevuuteen asuin- ja yrittäjyyskuntana.

Tämä edellyttää, että

- vahvistamme kuntakuvaa positiivisella ajattelulla ja vastuullisella viestinnällä eri tasoilla ja kanavilla
- kehitämme olemassa olevia yritysalueita ja taajamia
- vahvistamme ja teemme näkyväksi palveluiden monipuolisuutta
- teemme työllisyystoimenpiteitä aktiivisesti eri sidosryhmien kanssa
- edistämme maaseudun elinvoimaisuutta
- vahvistamme hankehallinnon osaamista ja resursseja
- edistämme digihankkeita

HENKILÖSTÖ

Suunnittelemme ja kehitämme palveluita yhdessä henkilöstön kanssa. Henkilöstön innostuneisuus ja motivaatio välittyvät kuntalaisiin. Positiivinen ja houkutteleva työnantajakuva on tärkeää Pomarkun tulevaisuuden kannalta.

Tämä edellyttää että:

- panostamme henkilöstön ammattitaitoon ja tuemme työssäoppimista
- huolehdimme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä työpaikalla
- palkka- ja työsuhde-etumme ovat kilpailukykyiset kunta-alalla

Tavoitteenamme on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.



AMMATTITAITO

TYÖHYVINVOINTI





TALOUS

Tavoitteena on vastuullinen taloudenpito, joka mahdollistaa kunnan itsenäisyyden ja palveluiden säilyttämisen.

Tämä edellyttää

- resurssiviisautta rajoja rikkoen; teemme yhdessä, uudistamme, hyödynnämme teknologiaa ja hankerahoitusta
- huomioimme talouden reunaehdot päätöksenteossa
- tarkastelemme veroprosentteja sekä palvelumaksuja tarvittaessa talousarviovalmistelun yhteydessä



Haasteissa on MAHDOLLISUUS

Tämä kuntastrategia sisältää Pomarkun tavoitteet vuosille 2026–2029 ja keinoja niihin pääsemiseksi. Lähtökohta uudelle strategiakaudelle on hieno. Mahdollisuuksia on enemmän kuin haasteita. Yhdessä tekeminen on meille jo arkea.

Meillä on silti myös haasteita matkan varrelle:

- päätöksenteossamme on huomioitava valtionosuus- ja verotulokehitys sekä investointikyky
- maaseutu on murroksessa
- sote-uudistus aiheuttaa muutoksia kuntatalouteen

HALUAMME lisää pomarkkulaisia ja uusia työpaikkoja

Strategiakauden **tavoitteet** ovat:

- Edistää työllisyyttä ja elinvoimaisuutta
- Olla houkutteleva työnantaja
- Huolehtia talouden vakaudesta

Tulevaisuuden Pomarkkua ovat yhdessä rakentamassa niinkunnan henkilöstö, kuntalaiset kuin yritykset, yhdistykset, järjestöt ja seurakunnat.

Parhaaseen lopputulokseen pääsemme yhdessä.

Strategiaa ohjataan ja sen toteutumista seurataan erillisellä tavoite- ja toimenpideohjelmalla.

